

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ДЕТСКИЙ САД № 42»**



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 42
Л.А. Ленецкая
приказ № 52 от 30.08.2015 г.

**Положение
об общем собрании работников
МАДОУ № 42**

г. Ростов-на-Дону

1. Общие положения

Общее собрание работников МАДОУ (далее – Собрание) – коллегиальный орган управления МАДОУ № 42.

1.1. Собрание осуществляет общее руководство муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Детский сад № 42».

1.2. Положение об Общем собрании разработано на основе:

- Закона Российской Федерации "Об образовании в РФ",
- Устава МАДОУ № 42.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива учреждения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи и содержание работы

2.1. Общее собрание создается в целях соблюдения принципа самоуправления учреждением, развития инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ № 42 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции общего собрания работников МАДОУ № 42 относятся:

- принятие Устава МАДОУ № 42;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ № 42 по представлению заведующего;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МАДОУ № 42;
- выдвижение коллективных требований работников МАДОУ № 42 и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- решает другие вопросы текущей деятельности МАДОУ № 42.

4. Организация деятельности

4.1. В состав общего собрания могут входить с правом решающего голоса все работники МАДОУ № 42.

4.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

4.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решение, если в его работе участвуют более половины работников МАДОУ № 42, для которых МАДОУ является основным местом работы. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на Собрании работников.

4.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

4.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.7. Педагогические и прочие работники МАДОУ № 42 участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении МАДОУ № 42.

5. Делопроизводство общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем Общего собрания работников МАДОУ № 42 и секретарем.

5.3. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.4. Заседания Общего собрания начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.